

Bezüge ab Januar 2018

gültig ab 01.01.2018

(Art. 36 BPV)

Lohnklassen	100% (Höchstbeträge) in Fr.	Bruttobezüge im Monat (1/13) in Fr. <i>Berechnungsbasis</i> ¹⁾	Lohnentwicklung
1	61'989	4'768.35	Lohnerhöhungen nach Art. 39 BPV
2	62'993	4'845.65	
3	64'011	4'923.90	
4	65'027	5'002.10	
5	66'912	5'147.10	
6	70'026	5'386.60	
7	73'129	5'625.30	
8	76'200	5'861.50	
9	79'347	6'103.60	
10	82'480	6'344.65	
11	85'578	6'582.95	
12	88'753	6'827.15	
13	91'982	7'075.50	
14	95'302	7'330.90	
15	99'254	7'634.95	
16	103'266	7'943.50	
17	107'565	8'274.25	
18	112'689	8'668.35	
19	117'785	9'060.35	
20	122'890	9'453.10	
21	127'990	9'845.40	
22	133'106	10'238.95	
23	139'606	10'738.90	
24	148'131	11'394.70	
25	155'882	11'990.90	
26	163'659	12'589.15	
27	171'426	13'186.60	
28	179'221	13'786.25	
29	188'130	14'471.55	
30	201'862	15'527.85	
31	211'059	16'235.30	
32	220'269	16'943.80	
33	238'768	18'366.75	
34	257'487	19'806.70	
35	276'379	21'259.95	
36	295'480	22'729.20	
37	314'766	24'212.80	
38	378'034	29'079.50	

¹⁾ Massgebende Maximalbezüge für die Pflege im BV PLUS
 Ortszuschlag und Familienzulage sind in den Bezügen nicht inbegriffen
 Beträge sind kaufmännisch gerundet
 Mindestlohn gemäss Art. 7 Abs. 1 der Rahmenverordnung zum BPG (SR 172.220.11): Fr. 43'050 (ohne Ortszuschlag)

gültig ab 01.01.2018

(Art. 43 BPV, Art. 11 VBPV)

Ortszuschlag Stufen	Brutto	
	im Jahr in Fr.	im Monat 1/12 ¹⁾ in Fr.
1	426	35.50
2	852	71.00
3	1'278	106.50
4	1'704	142.00
5	2'130	177.50
6	2'556	213.00
7	2'982	248.50
8	3'408	284.00
9	3'834	319.50
10	4'260	355.00
11	4'686	390.50
12	5'112	426.00
13	5'538	461.50

Weitere Zulagen	pro Stunde in Fr.	
Nacharbeit (Art. 12 Abs. 3 VBPV)		6.64
Pikettdienst (Art. 13 VBPV)	bis 20. LK	6.64
	ab 21. LK	7.74
	bei Zeitgutschrift	1.31
	pro Einsatz in Fr.	
Zulage für unregelmässige Einsätze (Art. 15 Abs. 1 VBPV)		4.98

¹⁾ Massgebend für die Pflege im BV PLUS

Familienzulage (Art. 51 und 51a BPV)	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.
Bei einem zulagenberechtigten Kind	4'415	367.90
Für jedes weitere zulagenberechtigte Kind	2'851	237.55
Für jedes weitere zulagenberechtigte Kind, welches das 16. Altersjahr vollendet hat und in Ausbildung steht	3'106	258.85

gültig ab 01.01.2018

Lernende und Praktikanten/-innen Berufliche Grundbildung ¹⁾	Tarif- gruppe	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.	monatlich 1/13 in Fr.
Lernende EFZ, EBA (MitarbKreis 41/42) ²⁾				
im ersten Lehrjahr	L1	10'269		789.90
im zweiten Lehrjahr	L2	12'649		973.00
im dritten Lehrjahr	L3	19'306		1'485.10
im vierten Lehrjahr	L4	23'001		1'769.30
Zweitlehre (Abschluss Erstlehre erforderlich) (MitarbKreis 41/42)				
nach 3-jähriger Lehre	L5a	21'982		1'690.95
nach 4-jähriger Lehre	L5b	26'326		2'025.05
Praktikantinnen/Praktikanten nach Art. 15 BBV (MitarbKreis 41/42)				
Praktikantinnen/Praktikanten nach Art. 15 BBV	PBBV	22'636		1'741.20
Praktikum Handelsmittelschule 3+1 (MitarbKreis 41/42)				
HMS-Praktikantinnen/Praktikanten	PHMS	22'636		1'741.20
Praktikum Arbeitswelterfahrung nach Art. 25 HFKG (MitarbKreis 41/42) ³⁾				
Praktikantinnen/Praktikanten nach Art. 25 HFKG	PHFK	28'839		2'218.40
PONTE-Praktikantinnen/Praktikanten (MitarbKreis 50) ¹⁾				
PONTE-Praktikantinnen/Praktikanten	PPON	27'654	2'304.50	

Praxisintegriertes Bachelorstudium (MitarbKreis 50) ^{1/3)}	Tarif- gruppe	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.	monatlich 1/13 in Fr.
während dem 1. Jahr	PiBS	26'400	2'200.00	
während dem 2. Jahr		28'800	2'400.00	
während dem 3. Jahr		33'600	2'800.00	
während dem 4. Jahr		38'400	3'200.00	

Absolventinnen und Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen, als Praktikantinnen und Praktikanten (MitarbKreis 50) ¹⁾	Tarif- gruppe	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.	monatlich 1/13 in Fr.
während dem Bachelor-Studium	HS 1	32'021	2'668.45	
mit Bachelor-Abschluss	HS 2	44'830	3'735.85	
mit Master-/Lizentiats-Abschluss	HS 3	50'168	4'180.65	
<i>Doktoranden / Postdocs (MitarbKreis 50)</i>	S1	<i>keine Lohnvorgaben</i>		

¹⁾ Es wird kein Ortszuschlag ausgerichtet

²⁾ Übertritt EBA-EFZ: 1. Lehrjahr = L2, 2. Lehrjahr = L3, 3. Lehrjahr = L4

³⁾ Die Lohnkosten werden über den Personalkredit der Verwaltungseinheiten finanziert

Beiträge an die Sozialversicherungen

gültig ab 01.01.2018

	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
AHV/IV/EO		
Beitrag an die Versicherung	5.125%	5.125%
ALV		
bis Fr. 148'200 inkl. 13. ML (versicherter Verdienst)	1.10%	1.10%
ab Fr. 148'200 inkl. 13. ML (versicherter Verdienst)	0.50%	0.50%
Suva (Höchstbetrag versicherter Verdienst = Fr. 148'200)		
Berufsunfallversicherung (BUV)	0.1198%	--
Nichtberufsunfallversicherung (NBUV)	0.5940%	0.3960%

Beiträge an die berufliche Vorsorge

Koordinationsabzug Publica: Fr. 24'675

Standardplan (Lohnklassen 1 bis 23)		Arbeitgeber	Arbeitnehmer
gemäß Art. 24 VRAB	Alter 22 - 34	6.90%	5.85%
	Alter 35 - 44	9.00%	7.25%
	Alter 45 - 54	14.30%	9.40%
	Alter 55 - 70	18.75%	12.50%
Kaderplan (Lohnklassen 24 bis 38)		Arbeitgeber	Arbeitnehmer
gemäß Art. 24 VRAB	Alter 22 - 34	6.80%	5.95%
	Alter 35 - 44	9.00%	7.25%
	Alter 45 - 54	16.90%	9.70%
	Alter 55 - 70	21.30%	12.80%

Stundenlohn und Zuschläge auf dem Stundenlohn (Art. 19 VBPV)

Der Stundenlohn entspricht dem 2100. Teil der Summe aus Jahreslohn, Ortszuschlag und Familienzulage (wenn anspruchsberechtigt). Der 13. Monatslohn ist im Stundenlohn inbegriffen.

Für Angestellte im Stundenlohn kommt zum Stundenansatz der Ferienzuschlag von 10.64% (5 Wochen), 13.04% (6 Wochen) und 15.56% (7 Wochen).

Die Feiertagsentschädigung beträgt 2.97% des Stundenlohns.